



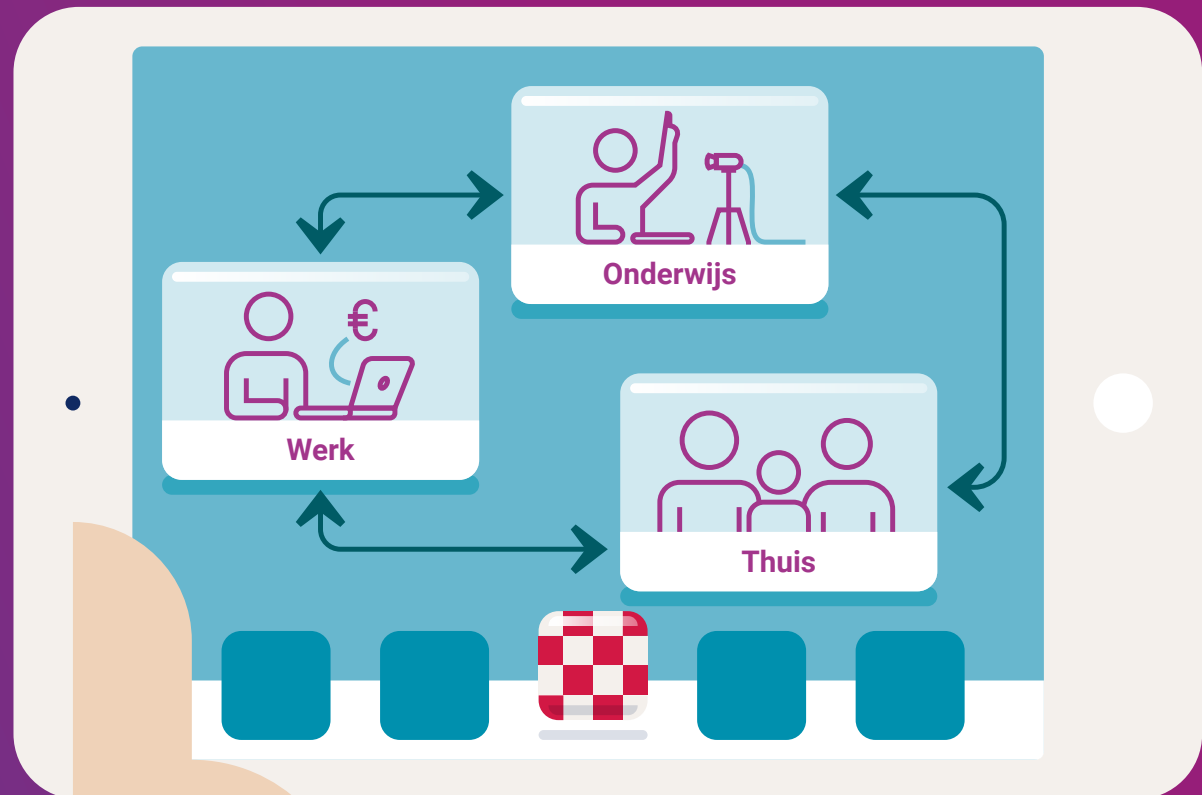
BRABANTADVIES

SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD (SER) BRABANT

Brabant sociaal en economisch toekomstbestendig maken:

# ZORG DAT JE OOK MORGEN NOG AAN HET WERK BENT!

Het economische klimaat is de laatste maanden sterk verbeterd. Overal zijn er weer vacatures en wordt personeel gevraagd. Door de vergrijzing zal de vraag naar medewerkers nog extra stijgen. Tegelijkertijd verandert het economisch proces. Kijk naar de digitalisering die vrijwel alle sectoren beïnvloedt. Functies veranderen en aan medewerkers worden meer eisen gesteld. Trends als elektrisch rijden en schone energie hebben een grote impact op de economie en de samenleving. Overal zijn ontwrichtende veranderingen gaande, al is het maar omdat sommige personen steeds in flexibele banen werken of zelfs helemaal geen werk kunnen vinden. Wat wordt gevraagd van het personeel dat morgen nodig is? Wat hebben werkenden nodig om mee te groeien met de veranderingen? Hoe zorgen we dat zo min mogelijk personen buiten de boot vallen? Welke rol hebben bedrijven, scholen en overheden hierbij? Wat verwachten we van de burger zelf? Oude samenwerkingsmodellen werken niet meer of onvoldoende. Er is een nieuwe aanpak nodig, waarbij ook de burgers en huishoudens meer centraal staan. Hoe maken we die veerkrachtiger? BrabantAdvies, het belangrijkste adviesorgaan van Brabant, reikt hiervoor 6 concrete initiatieven aan. Het doel is om hiervoor in heel Brabant regionale deals af te sluiten.



## TOERUSTEN & INNOVEREN TOEKOMSTIG ONDERWIJS- EN ARBEIDSMARKTBESTEL

Deze folder is een samenvatting van het adviesrapport 'Toerusten & Innoveren'

# BRABANTADVIES: HET DRAAIT OM 2 KERNVRAGEN

- 1 Hoe blijven Brabantse burgers hun leven lang in de running?
- en
- 2 Hoe moeten we samenwerken om dit te bereiken?

De Brabantse economie vaart, afgezien van de bijdrage van enkele grote bedrijven, vooral op succesvolle mkb-bedrijven. Daarnaast werken veel mensen in de zorg, het onderwijs en in de dienstverlening. Als we niet alle talenten benutten, loopt de Brabantse economie uiteindelijk vast. Om mee te kunnen schakelen met alle veranderingen die op ons af komen, zijn goed toegeruste jongeren en innovatieve burgers nodig. Mensen die, als het erop aankomt, in de running kunnen blijven (zowel sociaal als economisch). Dat vraagt om de juiste kennis en vaardigheden.

Dat lukt alleen met uitstekend onderwijs, en voorzieningen die helpen werk te vinden als het even tegen zit. Hoe gaan we dat organiseren? Belangrijke partijen hiervoor zijn bedrijven, scholen en gemeenten, maar ook research-bureaus en instellingen op het gebied van zorg en welzijn.

BrabantAdvies pleit voor een samenhangend sociaal, economisch en onderwijs-beleid. Nu al werken in Brabant ondernemers, onderwijs en overheid samen.

Ieder werkt op zijn eigen terrein aan verbeteringen. Volgens BrabantAdvies kan de samenwerking op sommige punten slimmer worden georganiseerd.

## Oproep: samen zorgen voor draagvlak

Hieronder staan 6 mogelijke innovaties. Voorbeelden van haalbare vernieuwingen die verder uitgewerkt moeten worden. We nodigen partijen uit om daar een concrete bijdrage aan te leveren. De komende weken willen we goede ideeën verzamelen, net zoals voorbeelden of werkwijzen die navolging verdienen. Daarna kunnen we afspraken maken om te komen tot regiodeals.



INNOVATIE

1

### Verplichte loopbaan-apk voor iedereen

Burgers moeten gemakkelijker inzicht krijgen in hun competenties en loopbaankansen. Ook is het goed om te weten wat de mogelijkheden zijn voor zelfstandig ondernemerschap. Iedereen moet jaarlijks een loopbaan-apk of talentescan kunnen aanvragen, net zoals burgers momenteel voor het bevolkingsonderzoek gezondheidszorg worden opgeroepen.

INNOVATIE

2

### Een nieuw perspectief voor kwetsbare groepen

Bied langdurig werklozen, 50-plussers, niet-uitkeringsgerechtigden, SW-ers en statushouders uitzicht op betaald werk. Bied hen ook opleiding en begeleiding aan. Gemeenten, SW-bedrijven, uitzendorganisaties en het UWV zoeken samen naar creatieve oplossingen voor gecombineerde arrangementen van betaald werken en leren, bijvoorbeeld leerstages en leerwerk trajecten waarbij met het behalen van certificaten de kans op een betaalde baan groter wordt.

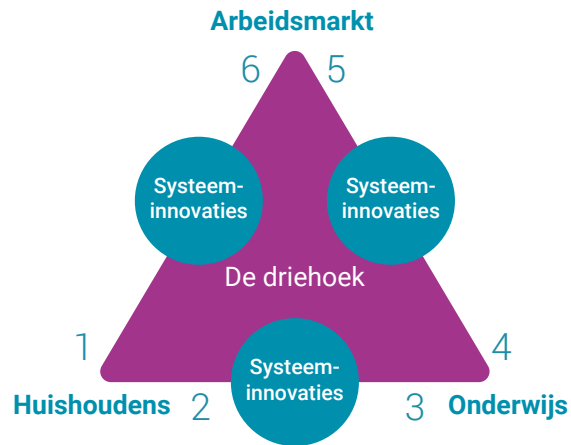
INNOVATIE

3

### Herwaardering van het praktijkonderwijs en vmbo-onderwijs

Vakmensen op alle niveaus blijven ook in de toekomst broodnodig. Zorg voor imagoverbetering en hogere waardering van het vakonderwijs, zowel in de basis als op hogere niveaus. Nu hapert de instroom. Het vakonderwijs is te versplinterd en de technische beroepsopleidingen hebben de grootste moeite het hoofd boven water te houden. Met goede loopbaanoriëntatie en begeleiding is veel te winnen om ook meer kwetsbare leerlingen vaardigheden te bieden waarmee ze de toekomst aankunnen.

# Op breed front zijn acties nodig



INNOVATIE

4



## Flexibel en modulair deeltijdonderwijs

Voor mensen die al werken, kunnen modules worden ontwikkeld om ze up-to-date te houden op hun vakgebied. Investeer in nieuwe concepten, gericht op werkenden (zelfstandigen en in loondienst) en werkzoekenden, die zelf hun eigen leerroute bepalen. Het aanbod kan op de werkplek, op school en via e-learning tot stand komen.

INNOVATIE

5

## Hybride combinaties van leren en werken

In de kenniseconomie gaan werken en leren steeds vaker samen. Bedrijven en onderwijs kunnen zo op een vernieuwende wijze samen optrekken. Meer dan vroeger is er sprake van co-makership. Zo kunnen medewerkers leren spelen met robots en oefenen met technologische toepassingen, bijvoorbeeld op bedrijvenlocaties. Dergelijke vernieuwingen zijn geschikt voor mensen die in de praktijk een vak willen leren alsook voor hen die (extra) erkende beroepskwalificaties willen halen.

INNOVATIE

6



## Stimuleren van (inter)sectorale mobiliteit

In de toekomst zullen werkenden steeds meer verantwoordelijk worden gehouden voor de eigen duurzame inzetbaarheid. Daarvoor is een persoonlijk en meeneembaar mobiliteitsbudget nodig. Werkgevers dragen bij aan dat budget gedurende het dienstverband. Daarnaast kan worden geput uit regionale opleidings- en mobiliteitsmiddelen. Dat bevordert ook financiering van scholingsprogramma's bij kleinere bedrijven en voorziet in eventuele inkomensderving van werkenden.

# Kiemen van innovaties Onderwijs & Arbeidsmarkt

## Domein huishoudens: versterkte participatie

### Innovatie 1. Loopbaan-apk voor iedereen

- TechniekMavo in Noordoost-Brabant zorgt ervoor dat er één doorlopende leerlijn van vmbo naar mbo ontstaat.

### Innovatie 2. Een nieuw perspectief voor kwetsbare groepen

- Gemeente Breda organiseert samen met coöperatie 'De Vrije Uitloop' kansen voor mensen die niet helemaal zonder bijstand kunnen maar zich wel willen ontplooiën als zelfstandig ondernemer.
- In het regionaal scholingsakkoord 'Meters maken op Leren(d) Werken' in Brabant Noordoost zijn afspraken gemaakt met als doel de scholingsgraad van laag-geschoolden te verhogen en banen te bieden door leren(d) werken.

## Domein onderwijs: positieve leercultuur

### Innovatie 3. Herwaardering van het praktijkonderwijs en vmbo-onderwijs

- Techniek mavo ROC De Leijgraaf zorgt ervoor dat er één doorlopende leerlijn van vmbo naar mbo ontstaat. De beroepstaken staan hierbij centraal. Theorie wordt toegepast bij de praktische vaardigheden.
- Een diploma in plaats van een certificaat in het praktijkonderwijs. Landelijk werkt SBB aan een traject om leerlingen een diploma te geven dat erkend wordt door de branches. Met dit diploma worden de competenties van de leerling duidelijk en kan men sneller een baan vinden.

### Innovatie 4. Flexibel en modulair deeltijdonderwijs

- In samenwerkingsinitiatieven in het mbo (Centra voor Innovatief Vakmanschap) en het hbo (Centers of Expertise) wordt het onderwijs gekoppeld aan de regionale economie en innoveren bedrijven, onderwijs en overheid samen. Hierbij richten zij zich op toekomstbestendig onderwijs en beroepspraktijk (zie [www.coebbe.nl](http://www.coebbe.nl)).

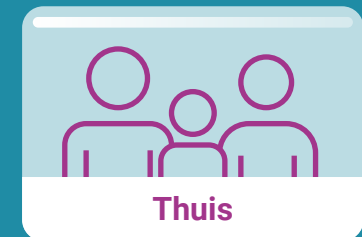
## Domein arbeidsmarkt en innovatie: gezonde mobiliteit

### Innovatie 5. Hybride combinaties van leren en werken

- De techniekopleidingen van het Summa college in Eindhoven verhuizen medio 2018 naar de Brainport Industrie Campus (BIC). Hier kunnen studenten gebruik maken van de hightechapparatuur en kennis van bedrijven.
- Met de Logistiek Academie Midden-Brabant (LAMB) werken bedrijven en opleiders in een trainingsprogramma samen om mbo-studenten, zittend personeel en zij-instromers op te leiden tot gekwalificeerd personeel in de logistiek en de arbeidsmarkt te voorzien.

### Innovatie 6. Stimuleren van (inter)sectorale mobiliteit

- Personeel In Transitie (PIT) is een initiatief van VNO-NCW Brabant Zeeland. Dit is een persoonlijk budget (gevuld door werkgever en werknemer) voor zowel de vaste als flexibele werknemer en het vervangt bestaande regelingen zoals WW en ontslagvergoeding. De werknemer is eigenaar van het budget en kan het meenemen naar een andere baan of inzetten voor scholing.



### Voor meer informatie

Marlie van Santvoort  
[mvensantvoort@brabantadvies.com](mailto:mvensantvoort@brabantadvies.com)  
073 – 303 02 86  
06 – 10 72 49 84

maart 2018