

Brabant moet een leven lang leren, iets anders zit er niet op

Chris van Mersbergen
Veghel

Gedeputeerde Bert Pauli (VVD) had gisteren maar een paar getallen nodig om helder te maken wat de uitdagingen zijn waar de Brabantse arbeidsmarkt voor staat. „Er zijn 30.000 meer vacatures dan geschikte arbeidskrachten. Terwijl we meer dan 100.000 expats in de provincie hebben, hoog- en laagopgeleid. Vmbo-scholen kampen met 15 procent openstaande vacatures. Bovendien wordt 30 procent van de leerlingen daar opgeleid voor kansloze beroepen.”

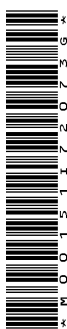
Pauli zei dan ook blij te zijn met het rapport dat hij gisteren in Veg-

hel kreeg van BrabantAdvies, het belangrijkste raadgevende orgaan van de provincie. Het advies *Toerusten & Innoveren - Naar een toekomstbestendig onderwijs- en arbeidsbestel* is een schop onder de kont voor overheid, onderwijs en bedrijfsleven.

Als we niet uitkijken zit Brabant al snel met een beroepsbevolking die niet is toegerust op het werk dat gedaan moet worden. Dat terwijl de provincie economisch als kool groeit. „In korte tijd zijn we van een ruime naar een krappe arbeidsmarkt gegaan”, zegt Marc van der Meer, bijzonder hoogleraar arbeidsmarktonderwijs en auteur van het advies. „Tegelijk heb je te

maken met robotisering en digitalisering. Lang niet alle burgers kunnen in dat hoge tempo mee.”

BrabantAdvies vraagt vooral aandacht voor het fenomeen ‘een leven lang leren’. Elke werknemer zal zich in de toekomst bijna continu moeten blijven bijscholen. Werkgevers moeten dat erkennen en scholen moeten hun aanbod hier ingrijpend op aanpassen, luidt het advies. Jonge studenten moeten kunnen kiezen voor ‘de beroepen van de toekomst’. Lastig zat, gaf Fontys-directeur Paul Rüpp toe. „Je moet nu de vakgebieden benoemen waar over een paar jaar vraag naar is. Terwijl het allemaal zo snel gaat.”



BrabantAdvies (SER Brabant) - Advieshuis in Brabant

Dit artikel komt ook voor in de andere edities. Cumulatieve adv. waarde: € 4.236,00 en oplage 211.231

alleen voor intern/eigen gebruik