

‘Loopbaan-apk voor werknemers’

Er is een tekort aan vakmensen en tegelijk een grote werkloosheid. SER Brabant geeft zes aanbevelingen om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Harrie Verrijt
h.verrijt@ed.nl

Eindhoven

Zoals een auto ieder jaar een algemene periodieke keuring krijgt, zou ook iedere werknemer jaarlijks een loopbaan-apk moeten ondergaan. Voor beter inzicht in zijn of haar vaardigheden, loopbaankansen of mogelijkheden voor zelfstandig ondernemerschap bijvoorbeeld. Het is één van de zes aanbevelingen die de Sociaal Economische Raad (SER) Brabant gisteren deed. Deze raad met vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers, onderwijs en de overheid noemt haar advies een deltaplan om het arbeids- en onderwijsbestel toekomstbestendig te maken.

SER Brabant constateert in een

gisteren gepresenteerd rapport het grote aantal moeilijk vervulbare vacatures tegenover de nog steeds stevige werkloosheid. Bovendien zullen robotisering en digitalisering 65 procent van de bestaande beroepen veranderen. Om als provincie concurrerend te blijven, moet hier tijdig op worden ingespeeld.

Met een jaarlijkse loopbaan-apk moeten burgers daarom beter inzicht krijgen in hun eigen toekomst. De tweede aanbeveling gaat over kwetsbare groepen zoals langdurig werklozen en 50-plussers die uitzicht moeten krijgen op een betaalde baan. SER pleit hierbij voor leerstages en leerwerk trajecten.

De SER wil de instroom van leerlingen bij het praktijk- en vmbo-onderwijs verhogen. Dat kan door het imago te verbeteren en de waardering van afgestudeerden te verhogen.

Er moeten daarnaast volgens de SER modules worden ontwikkeld voor onderwijs die zich kunnen afspelen op de werkplek, op school of met internet-training.

